

SEELAH
FOR FAMILY DEVELOPMENT WORK



جمعية صلة
للعمل العائلي التنموي

وثيقة الخطة الاستراتيجية

٢٠٣٠ - ٢٠٢٦

نبذة عن الجمعية

جمعية صلة للعمل العائلي التنموي هي جمعية أهلية غير ربحية، تُعنى بتأسيس وتفعيل وتطوير الكيانات العائلية في المملكة العربية السعودية، من خلال مساندة الصناديق والكيانات العائلية، وتقديم برامج التوعية، والاستشارات المتخصصة، وبناء القدرات، وإعداد الخطط التنظيمية والتشغيلية، بما يسهم في تعزيز التلاحم والترابط العائلي وتحقيق الاستدامة المؤسسية.

بدأت رحلة الجمعية قبل أكثر من عشر سنوات عبر مركز جسور للعمل العائلي التنموي، والذي مثل النواة الأولى للعمل العائلي المؤسسي، قبل أن يمتد الأثر من كيان وقفي إلى كيان أهلي مرخص، يعمل وفق مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠، ويغطي خدماته مختلف مناطق المملكة انطلاقًا من مقره بمدينة الرياض.

نبذة عن الجمعية

جمعية صلة للعمل العائلي التنموي هي جمعية مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بترخيص رقم ٥٣٧٧ وتاريخ ٢٩ / ١ / ١٤٤٥ هـ ، ويشرف عليها المركز.

مقرها الرياض والنطاق الجغرافي لخدماتها المملكة العربية السعودية.



رقم الترخيص | 5377
تاريخ التسجيل | 1445/01/29 هـ



المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector

شهادة تسجيل جمعية أهلية

اسم الجمعية | صلة للعمل العائلي التنموي

مقرها | الرياض

نطاق الخدمات | حسب ما تحدده اللائحة الأساسية

* صدرت هذه الشهادة بموجب القرار 5377 وتاريخ 1445/01/29 هـ.
* وذلك بناءً على نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٨ وتاريخ: ١٩ / ٢ / ١٤٣٧ هـ

الرئيس التنفيذي
أحمد بن علي السويلم





المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
المملكة العربية السعودية

* يسري العمل بهذه الشهادة لمدة أربع سنوات ويجب تجديدها في حال تغيرت معلوماتها

أهداف التأسيس حسب اللائحة الأساسية

- نشر ثقافة العمل التنموي في المجال الخيري.
- المشاركة في التنمية المجتمعية في القطاع غير الربحي.
- المساهمة في بناء القدرات المؤسسية والبشرية وتطويرها في القطاع غير الربحي.
- تقديم التوعية والاستشارات للصناديق العائلية.
- نشر ثقافة العمل العائلي التنموي وتوعية المجتمع بأهميته ودوره في تنمية المجتمع.
- المساهمة في بناء قدرات الكيانات العائلية التنظيمية والإدارية وتطويرها والمشاركة في تعزيز التكافل الاجتماعي بين أفرادها.
- تشجيع التحول المؤسسي للكيانات العائلية وتطوير ممارساتها.

نطاق الاستراتيجية

نطاق المستفيدين	الكيانات العائلية وتشمل (الصناديق الأهلية والصناديق العائلية والاقاف العائلية والمجالس العائلية) والراغبين في التأسيس
النطاق الجغرافي	المملكة العربية السعودية
النطاق الزمني	٢٠٣٠ - ٢٠٢٦



الخريطة الاستراتيجية

الرسالة

نُساهم في تمكين الكيانات العائلية لتعزيز قيم المجتمع وصناعة أثر تنموي مستدام من خلال حلول نوعية وشراكات فاعلة

الرؤية

المرجع الرائد والموثوق للعمل العائلي

الخريطة الاستراتيجية

الكيانات العائلية

كيانات فاعلة ومستدامة

العاملين في الكيانات العائلية

كفاءات مؤهلة وممكنة

قطاع العمل العائلي

قطاع تنموي جاذب

المستفيدون

اجتذاب المستفيدين وكسب رعاياهم ولبية احتياجاتهم

بناء القدرات المؤسسية للكيانات العائلية

تأهيل وتمكين الكوادر في الكيانات العائلية

المساهمة في تطوير السياسات الممكنة للعمل العائلي

العمليات

الاجراءات والوسائل الأكثر تحقيقاً لرضا المستفيدين وأصحاب المصلحة والاستدامة المالية

توعية وثقيف المجتمع بالعمل العائلي

ابتكار وتصميم البرامج والمنتجات العائلية وتفعيلها

تقديم الاستشارات والحلول للكيانات العائلية

إدارة معرفة قطاع العمل العائلي

استحداث فرص الشراكة والتعاون لتقديم الخدمات للكيانات العائلية

التعلم والنمو

الثقافة المؤسسية والإدارية والتطبيقية ومعدلات التدريب والتأهيل للعاملين

تعزيز الحوكمة والكفاءة المؤسسية

استقطاب وتمكين الكوادر البشرية

توظيف التقنية والذكاء الاصطناعي في إدارة أعمال الجمعية

المالي

تنمية الموارد المالية للجمعية

القيم

المصداقية

الشفافية

التمكين

الجودة

الاستدامة

المرجع الرائد والموثوق للعمل العائلي

المرجع

الوجهة التي يتجه إليها المجتمع والكيانات العائلية للحصول على المعرفة، والإرشاد، والممارسات المثلى في مجال العمل العائلي.

الرائد

الجهة المتقدمة في مستوى خدماتها وتأثيرها، صاحبة المبادرة والابتكار، والتي تقود تطوير القطاع ولا تكتفي بالمسايرة.

الموثوق

الجهة التي تتمتع بمصداقية عالية، واعتمادية، وشفافية، ويثق بها المستفيدون والجهات الحكومية والقطاع العائلي في المعلومات والخدمات التي تقدمها.

العمل العائلي

مجموعة الأنشطة والممارسات التي تخص الكيانات والصناديق العائلية، بما يشمل الحوكمة، الاستدامة، بناء القدرات، وتنمية الأثر الاجتماعي للعائلات.

نُسهّم في تمكين الكيانات العائلية لتعزيز قيم المجتمع وصناعة أثر تنموي مستدام من خلال حلول نوعية وشراكات فاعلة

الفعل: نُسهّم في تمكين الكيانات العائلية

تعمل الجمعية على رفع قدرات الكيانات العائلية، وتزويدها بالأدوات والمعرفة التي تجعلها أكثر قدرة على إدارة شؤونها وتنمية دورها في المجتمع.

المستفيد: الكيانات العائلية

نستهدف الكيانات والصناديق العائلية بمختلف أنواعها، و جهودنا موجّهة لخدمة هذا القطاع تحديدًا داخل المملكة.

الأثر: تعزيز القيم المجتمعية وتحقيق أثر تنموي مستدام

دعم قيم التواصل والتواصي والتكاتف في المجتمع ، وإحداث تغير ايجابي تنموي طويل الأمد يعود بالنفع على العائلات والمجتمع ككل.

الآليات: حلول نوعية، و شراكات فاعلة

تقديم حلول متخصصة ذات جودة عالية، وبناء شراكات مؤثرة مع الجهات الحكومية والخاصة والقطاع غير الربحي.

القيم

المصداقية : ننصح للعوائل ونقول ما نفعل، ونفعل ما نقول؛ التزامنا بوعودنا أمام العوائل والشركاء في كل خدمة نقدمها

التمكين : نبني قدرات الكيانات العائلية لتدير نفسها بنفسها، فنجاحنا أن تستغني عنا لا أن تعتمد علينا

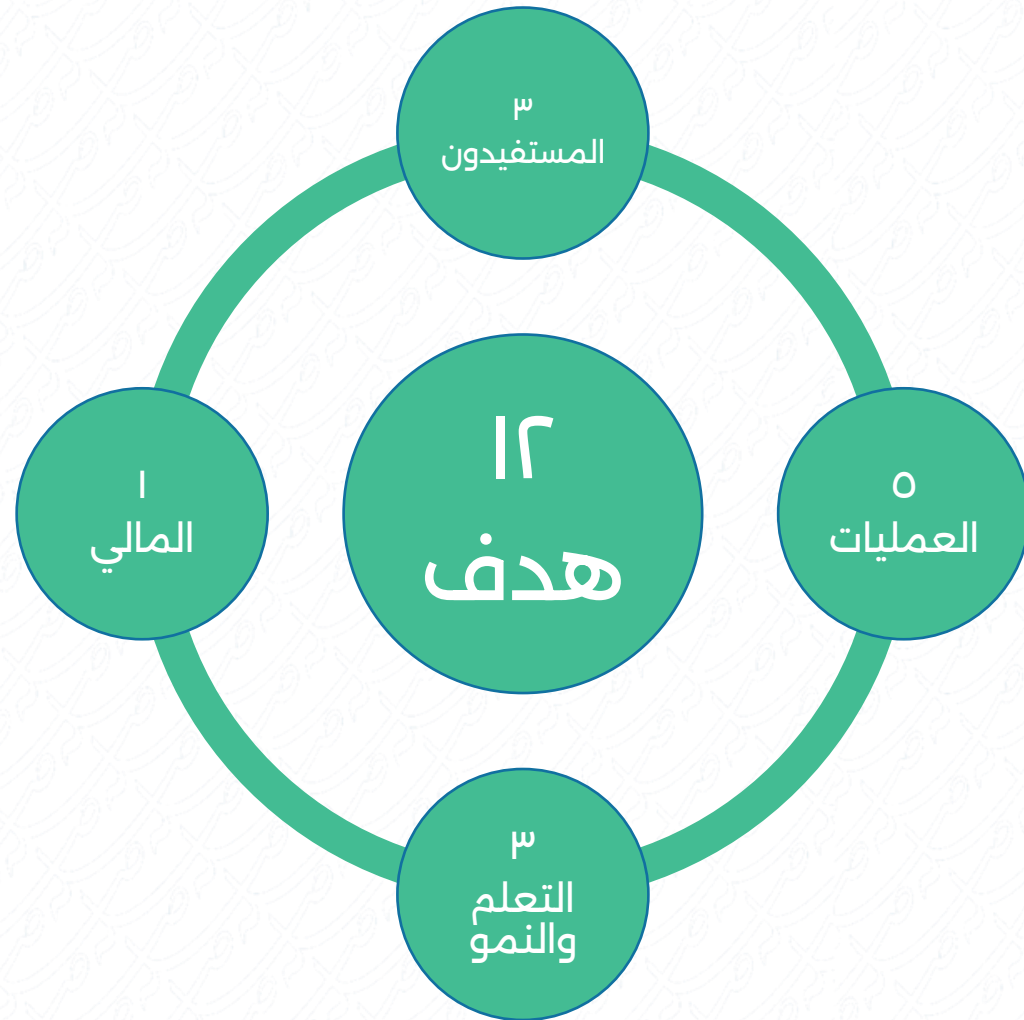
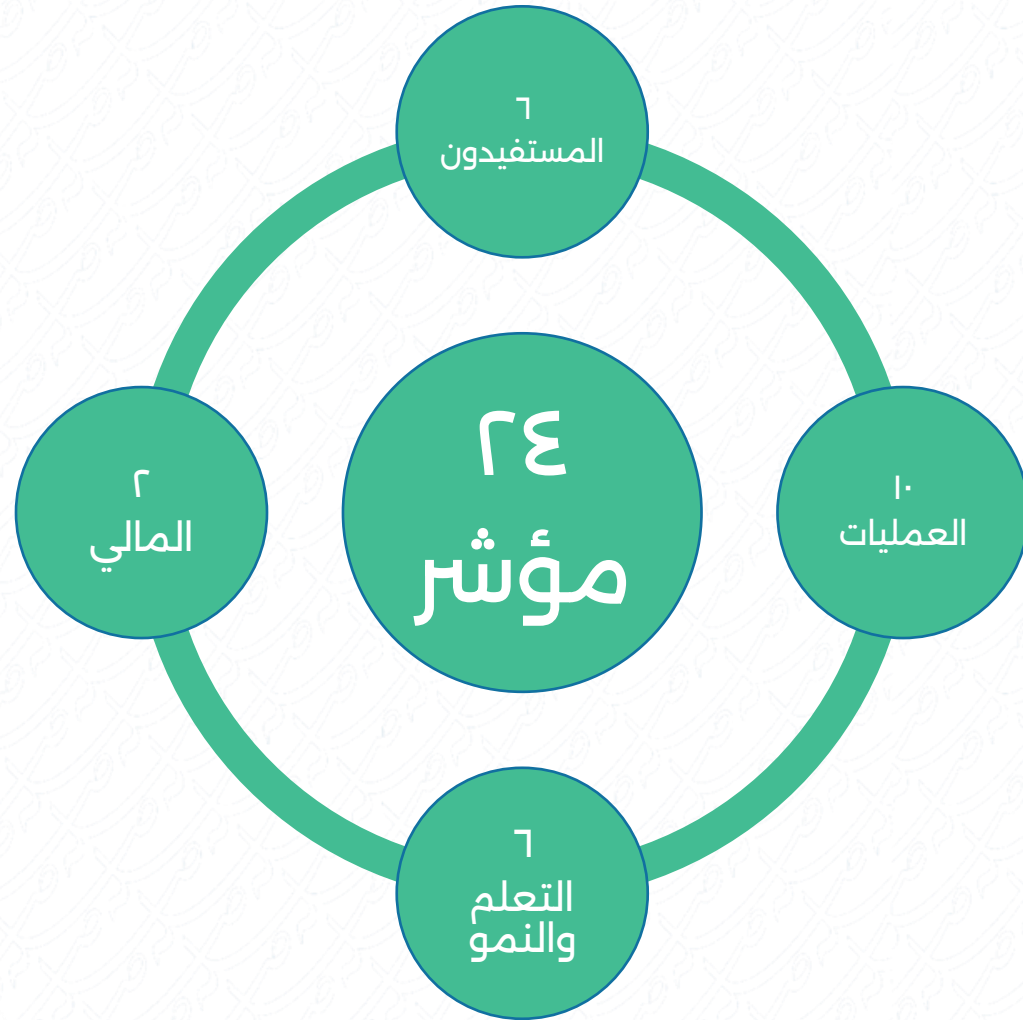
الجودة : تقديم خدماتنا وبرامجنا وفق أفضل الممارسات وبمعايير متقنة، في كل مرة ولكل مستفيد

الاستدامة : أثر يبقى وموارد تنمو؛ نعمل بما يضمن استمرار خدماتنا واستمرار أثرها في الكيانات العائلية



دليل الأهداف والمؤشرات

الأهداف والمؤشرات



ت	المنظور	ت	الأهداف الاستراتيجية	ت	مؤشرات الأداء الرئيسية
١	المستفيدون	١	بناء القدرات المؤسسية للكيانات العائلية	١	متوسط مقياس نضج الكيانات العائلية
		٢	تأهيل وتمكين الكوادر في الكيانات العائلية	٢	عدد الكيانات العائلية الممكنة
		٣	المساهمة في تطوير السياسات الممكنة للعمل العائلي	١	عدد الكوادر المؤهلة في الكيانات العائلية
		١	توعية وتنقيف المجتمع بالعمل العائلي	٢	عدد الساعات التطوعية للكوادر المؤهلة
		٢	ابتكار وتصميم البرامج والمنتجات العائلية وتفعيلها	١	عدد مقترحات التطوير المرفوعة
		٣	تقديم الاستشارات والحلول للكيانات العائلية	٢	عدد مقترحات التطوير المقبولة
٢	العمليات	١	إدارة معرفة قطاع العمل العائلي	١	عدد الملتقيات المنفذة
		٢	استحداث فرص الشراكة والتعاون لتقديم الخدمات للكيانات العائلية	٢	عدد المشاهدات في منصات التواصل الاجتماعي
		٣	استقطاب وتمكين الكوادر البشرية	١	عدد الأدلة الإرشادية والبرامجية المصممة
		٤	توظيف التقنية والذكاء الاصطناعي في إدارة أعمال الجمعية	٢	عدد الكيانات العائلية المستفيدة
		١	تعزيز الحوكمة والكفاءة المؤسسية	١	عدد الحلول المتخصصة
		٢	تنمية الموارد المالية للجمعية	٢	نسبة رضا المستفيدين من استشارات وخدمات الجمعية
٣	التعلم والنمو	١	استحداث فرص الشراكة والتعاون لتقديم الخدمات للكيانات العائلية	١	عدد الإصدارات المعرفية المتاحة
		٢	استقطاب وتمكين الكوادر البشرية	٢	عدد التجارب العائلية الموثقة
		٣	توظيف التقنية والذكاء الاصطناعي في إدارة أعمال الجمعية	٣	نسبة الوصول لبيانات الكيانات العائلية المرصودة
		١	تعزيز الحوكمة والكفاءة المؤسسية	١	عدد الخدمات المنفذة من خلال الشراكات
		٢	تنمية الموارد المالية للجمعية	٢	عدد الساعات التطوعية الموثقة
		٣	تنمية الموارد المالية للجمعية	٣	عدد المستشارين المتعاونين
٤	المالي	١	استحداث فرص الشراكة والتعاون لتقديم الخدمات للكيانات العائلية	١	عدد الساعات التطويرية لفريق العمل
		٢	استقطاب وتمكين الكوادر البشرية	١	عدد الممارسات الرقمية المفعلة
		٣	توظيف التقنية والذكاء الاصطناعي في إدارة أعمال الجمعية	١	درجة حوكمة الجمعية
		٤	تعزيز الحوكمة والكفاءة المؤسسية	٢	نسبة الإجراءات الموثقة



المؤشرات والمستهدفات

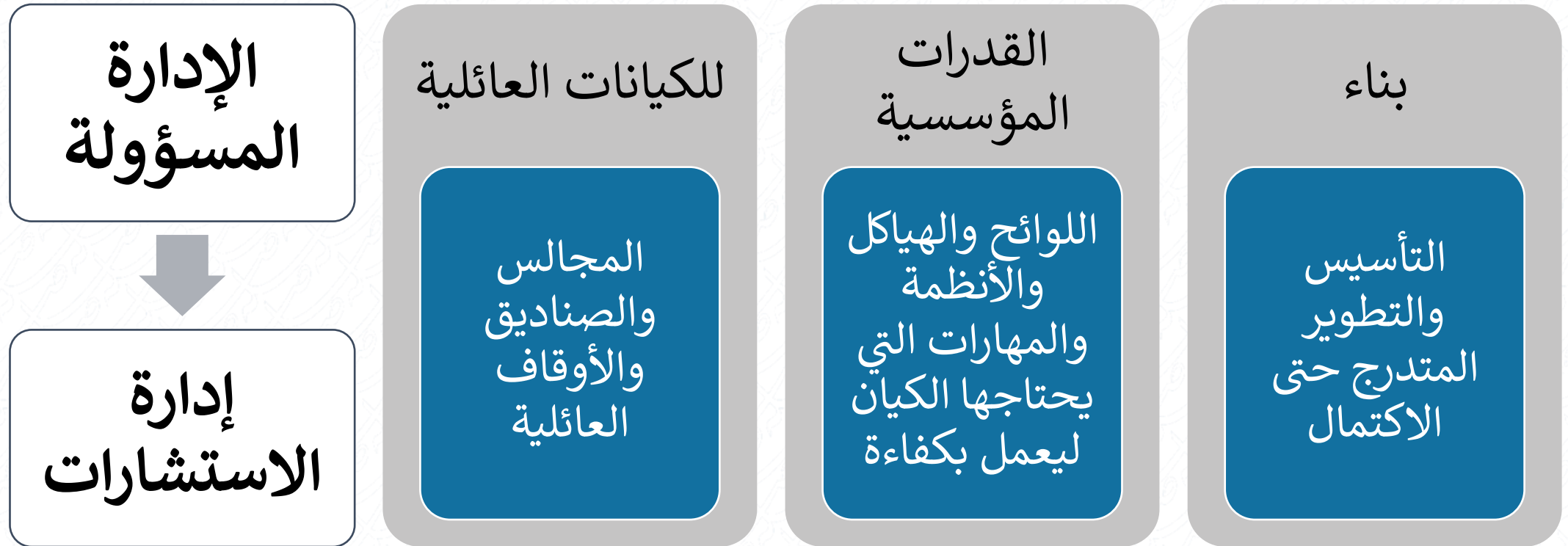
المنظور	الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء	المستهدف				
			٢٠٢٦	٢٠٢٧	٢٠٢٨	٢٠٢٩	٢٠٣٠
المستفيدون	بناء القدرات المؤسسية للكيانات العائلية	متوسط مقياس نضج الكيانات العائلية	٧٠%	٧٥%	٧٥%	٨٠%	٨٠%
		عدد الكيانات العائلية الممكنة	٣	٧	١٠	١٥	١٥
	تأهيل وتمكين الكوادر في الكيانات العائلية	عدد الكوادر المؤهلة في الكيانات العائلية		١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
		عدد الساعات التطوعية للكوادر المؤهلة		١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠
	المساهمة في تطوير السياسات الممكنة للعمل العائلي	عدد مقترحات التطوير المرفوعة		١	١	١	٤
		عدد مقترحات التطوير المقبولة					١
العمليات	توعية وثقيف المجتمع بالعمل العائلي	عدد الملتقيات المنفذة		٢	٢	٢	٨
		عدد المشاهدات في منصات التواصل الاجتماعي	٢٠٠٠٠	٤٠٠٠٠	٦٠٠٠٠	٨٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠
	ابتكار وتصميم البرامج والمنتجات العائلية وتفعيلها	عدد الأدلة الإرشادية والبرامجية المصممة	٣	٣	٣	٣	١٥
		عدد الكيانات العائلية المستفيدة	٢٠	٤٠	٤٠	٥٠	٥٠
	تقديم الاستشارات والحلول للصناديق العائلية	عدد الحلول المتخصصة	١	١	٢	٢	٨
		نسبة رضا المستفيدين من استشارات وخدمات الجمعية	٧٠%	٧٥%	٨٠%	٨٠%	٨٥%
	إدارة معرفة قطاع العمل العائلي	عدد الإصدارات المعرفية المتاحة	١	٢	٢	٢	٣
		عدد التجارب العائلية الموثقة	٣	٣	٣	٣	١٥
		نسبة الوصول لبيانات الكيانات العائلية المرصودة			١٥%		٣٠%
	استحداث فرص الشراكة والتعاون لتقديم الخدمات للكيانات العائلية	عدد الخدمات المنفذة من خلال الشراكات	٥	١٥	٢٥	٣٠	٣٠

المؤشرات والمستهدفات

المنظور	الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء	المستهدف				
			٢٠٢٦	٢٠٢٧	٢٠٢٨	٢٠٢٩	٢٠٣٠
التعليم والنمو	استقطاب وتمكين الكوادر البشرية	عدد الساعات التطوعية الموثقة	١٠٠	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠	٣٠٠
		عدد المستشارين المتعاونين	٢	٤	٦	٨	١٠
		عدد الساعات التطويرية لفريق العمل	٥٠	١٥٠	٢٠٠	٣٠٠	٣٠٠
	توظيف التقنية والذكاء الاصطناعي في إدارة أعمال الجمعية	عدد الممارسات الرقمية المفعلة	١	١	٢		٤
		درجة حوكمة الجمعية	٧٠	٨٠	٩٠	١٠٠	١٠٠
		نسبة الإجراءات الموثقة	١٠٠%				١٠٠%
المالي	تنمية الموارد المالية للجمعية	نسبة نمو الإيرادات		٣%	٦%	٨%	١٠%
		نسبة الإيرادات من الخدمات	٢٠%	٢٠%	٢٠%	٢٠%	٢٠%



رمز الهدف ١,١ الهدف بناء القدرات المؤسسية للكيانات العائلية



صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
متوسط مقياس نضج الكيانات العائلية	١,١,١	النضج المؤسسي
عدد الكيانات العائلية الممكنة	١,١,٢	الكيانات الممكنة



رمز المؤشر ١,١,١ المؤشر متوسط مقياس نضج الكيانات العائلية

الهدف الاستراتيجي	بناء القدرات المؤسسية للكيانات العائلية
وحدة القياس	درجة (نسبة مئوية من ١٠٠)
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☒ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☒ غير تراكمي ☐ تراكمي
شرح المؤشر	قيس متوسط درجات النضج المؤسسي للكيانات العائلية المستفيدة من خدمات الجمعية، وفق أداة قياس نضج معتمدة تغطي محاور عجلة صلة الخمسة. يدخل في القياس الكيانات التي استكملت التقييم خلال فترة القياس فقط، ويُستثنى الكيانات التي لم تستكمل التقييم أو المستفيدة من توعية عامة فقط
معادلة القياس	(مجموع درجات نضج الكيانات المقيّمة ÷ عدد الكيانات المقيّمة)
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	إدارة الاستشارات

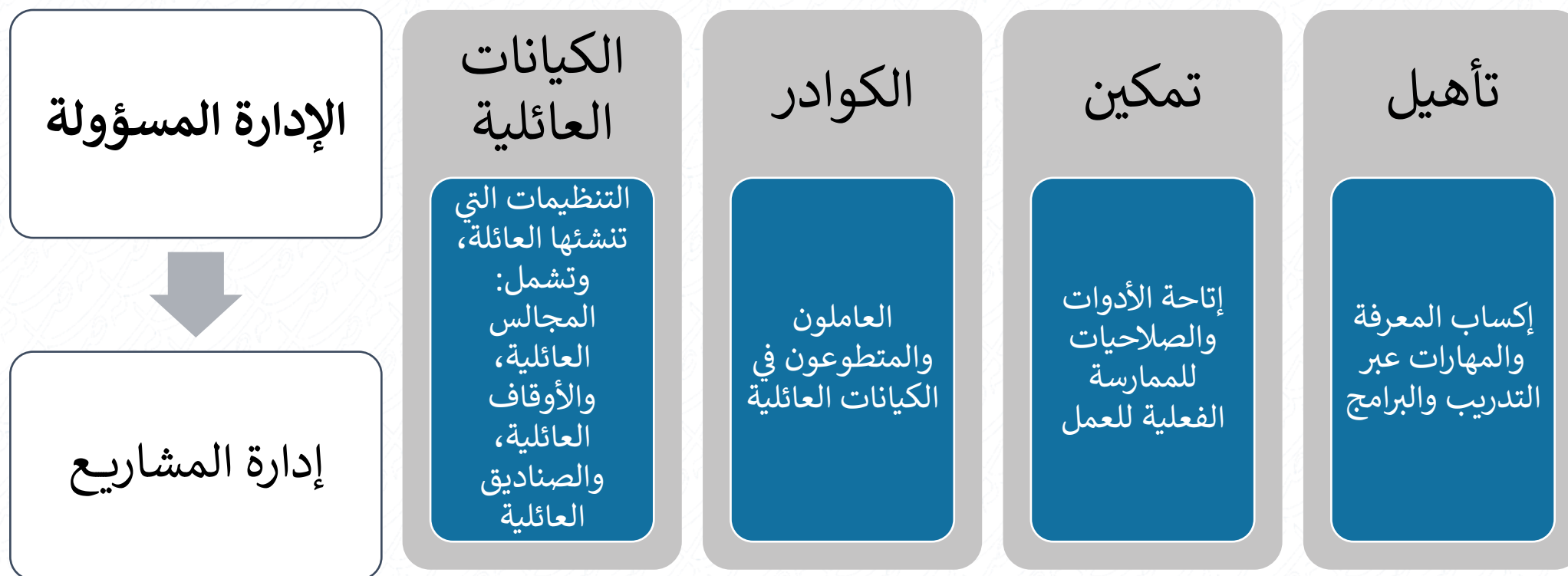


رمز المؤشر ١,١,٢ المؤشر عدد الكيانات العائلية الممكنة

الهدف الاستراتيجي	بناء القدرات المؤسسية للكيانات العائلية
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	☒ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☐ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☐ غير تراكمي ☒ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس عدد الكيانات العائلية التي استكملت مسار تمكين من الجمعية (استشارة متخصصة أو برنامج بناء قدرات) واستوفت الحد الأدنى من مخرجات التمكين (مثل: لائحة معتمدة أو هيكل تنظيمي مفعّل). يُستثنى الحضور في الفعاليات التوعوية العامة
معادلة القياس	مجموع الكيانات العائلية المستوفية لمتطلبات التمكين خلال فترة القياس
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	إدارة الاستشارات



رمز الهدف ١,٢ الهدف تأهيل وتمكين الكوادر في الكيانات العائلية



صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
عدد الكوادر المؤهلة في الكيانات العائلية	١,٢,١	الكوادر المؤهلة
عدد الساعات التطوعية للكوادر المؤهلة	١,٢,٢	التطوع العائلي



رمز المؤشر ١,٢,١ المؤشر عدد الكوادر المؤهلة في الكيانات العائلية

الهدف الاستراتيجي	تأهيل وتمكين الكوادر في الكيانات العائلية
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	☒ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☐ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☐ غير تراكمي ☒ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس عدد الأفراد العاملين أو الأعضاء في الكيانات العائلية الذين أكملوا برامج تأهيلية أو تدريبية مقدمة من الجمعية واجتازوا متطلباتها (إتمام الحضور والحصول على الشهادة). يُستثنى الحضور الجزئي، والمشاركون من غير منسوبي الكيانات العائلية
معادلة القياس	(مجموع درجات نضج الكيانات المقيّمة ÷ عدد الكيانات المقيّمة)
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	إدارة المشاريع

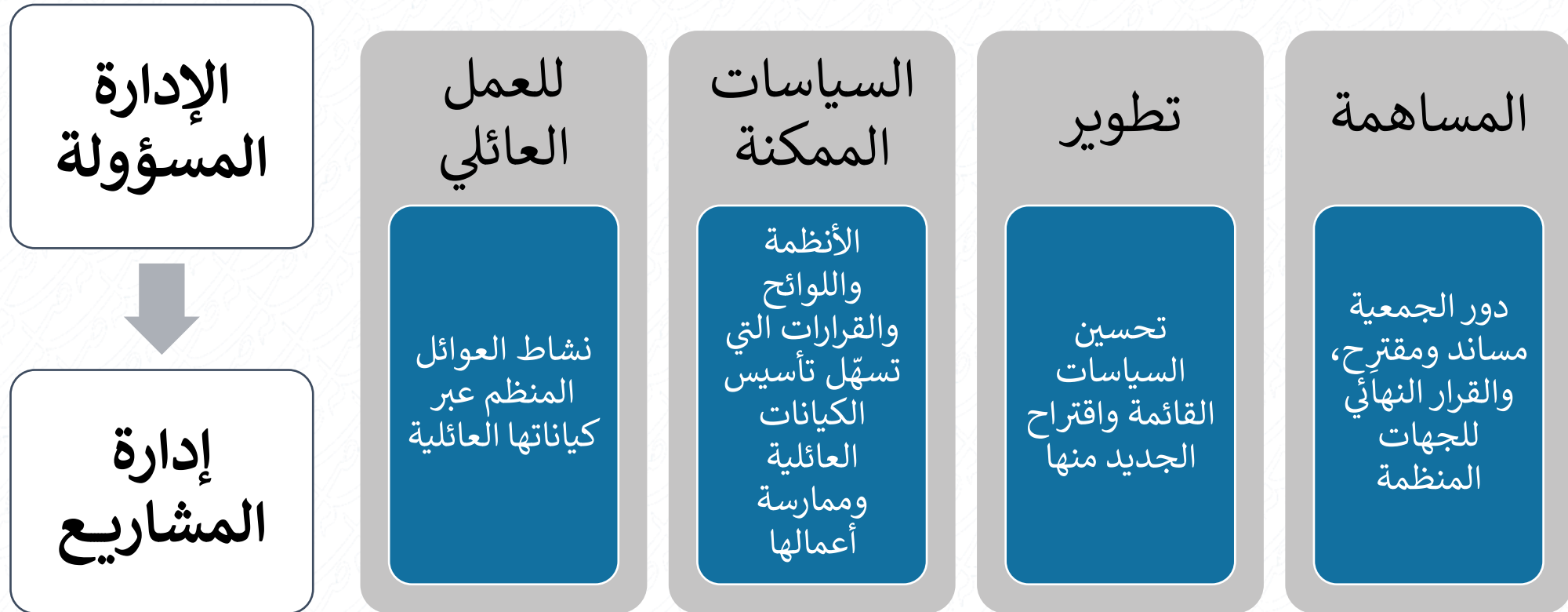


رمز المؤشر ١,٢,٢ المؤشر عدد الساعات التطوعية للكوادر المؤهلة

الهدف الاستراتيجي	تأهيل وتمكين الكوادر في الكيانات العائلية
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	☒ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☐ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☐ غير تراكمي ☒ تراكمي
شرح المؤشر	إجمالي الساعات التطوعية التي يقدمها المتطوعون المؤهلون من قبل الجمعية في الكيانات العائلية، والموثقة في المنصة الوطنية للعمل التطوعي.
معادلة القياس	مجموع الساعات المعتمدة لجميع الكوادر المؤهلة.
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	إدارة المشاريع



رمز الهدف ١,٣ المساهمة في تطوير السياسات الممكنة للعمل العائلي



صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
عدد مقترحات التطوير المرفوعة	١,٣,١	المقترحات المرفوعة
عدد مقترحات التطوير المقبولة	١,٣,٢	المقترحات المقبولة



رمز المؤشر ١,٣,١ المؤشر عدد مقترحات التطوير المرفوعة

الهدف الاستراتيجي	المساهمة في تطوير السياسات الممكنة للعمل العائلي
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☒ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☐ غير تراكمي ☒ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس عدد المقترحات التنظيمية أو التطويرية الموثقة التي أعدتها الجمعية ورفعتها رسميًا للجهات المنظمة (كالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي) لتطوير سياسات العمل العائلي. يُحتسب المقترح المرفوع عبر خطاب أو قناة رسمية فقط، ويُستثنى المداخلات الشفهية والمشاركات العامة في ورش العمل
معادلة القياس	(مجموع درجات نضج الكيانات المقيّمة ÷ عدد الكيانات المقيّمة)
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	إدارة المشاريع



رمز المؤشر ٢,٣,١ المؤشر عدد مقترحات التطوير المقبولة

الهدف الاستراتيجي	المساهمة في تطوير السياسات الممكنة للعمل العائلي
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☒ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☐ غير تراكمي ☒ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس عدد المقترحات المرفوعة من الجمعية التي اعتمدها أو تبنتها الجهات المنظمة كلياً أو جزئياً، بما يُوثق رسمياً (قرار أو تعميم أو تحديث لائحة). يُستثنى المقترح قيد الدراسة حتى صدور ما يثبت قبوله
معادلة القياس	مجموع المقترحات المقبولة الموثقة خلال فترة القياس
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	إدارة المشاريع



رمز الهدف ٢,١ الهدف توعية وتثقيف المجتمع بالعمل العائلي

الإدارة
المسؤولة



إدارة
المشاريع

العمل
العائلي

النشاط
المنظم الذي
تمارسه العائلة
عبر كياناتها:
مجالس،
صناديق،
أوقاف

المجتمع

الأفراد
والعوائل
والكيانات
العائلية القائمة
والراغبة في
التأسيس

وتثقيف

رفع مستوى
الفهم والإدراك
العميق
لمفاهيم
العمل العائلي
وأبعاده
التنموية

توعية

إيصال
المعلومة
الأساسية عن
أهمية التنظيم
العائلي
المؤسسي
وطرق البدء
فيه

صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
عدد الملتقيات المنفذة	٢,١,١	الملتقيات المنفذة
عدد المشاهدات في منصات التواصل الاجتماعي	٢,١,٢	الانتشار الرقمي



رمز المؤشر ١,٢,١ المؤشر عدد الملتقيات المنفذة

الهدف الاستراتيجي	توعية وتثقيف المجتمع بالعمل العائلي
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☒ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☐ غير تراكمي ☒ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس عدد الملتقيات والفعاليات التوعوية التي نفذتها الجمعية خلال فترة القياس، سواء بتنظيمها المباشر أو بشراكة مع جهات أخرى. يُحتسب الملتقى الذي اكتمل تنفيذه وحضره جمهور حضوري أو افتراضي موثق، ويُستثنى الإعلان أو التحضير دون تنفيذ فعلي
معادلة القياس	مجموع الملتقيات والفعاليات التوعوية المنفذة والموثقة خلال فترة القياس
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	إدارة المشاريع



رمز المؤشر ١,١,٢ المؤشر عدد المشاهدات في منصات التواصل الاجتماعي

الهدف الاستراتيجي	توعية وتثقيف المجتمع بالعمل العائلي
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	☒ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☐ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☒ غير تراكمي ☐ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس إجمالي عدد مشاهدات المحتوى التوعوي المنشور على منصات التواصل الاجتماعي الرسمية للجمعية خلال فترة القياس. يشمل جميع أنواع المحتوى من مقاطع وانفوغرافيك ومقالات. ويُستثنى المحتوى المدفوع غير المنسوب لحملات توعية معتمدة
معادلة القياس	مجموع المشاهدات على جميع المنصات الرسمية للجمعية خلال فترة القياس
مسؤول القياس	وحدة التخطيط والجودة
مسؤول التنفيذ	



رمز الهدف ٢,٢ الهدف ابتكار وتصميم البرامج والمنتجات العائلية وتفعيلها

الإدارة المسؤولة



.....

تفعيلها

تحويل
التصميم من
فكرة إلى واقع
مطبق
ومستخدم
فعلياً من قبل
الكيانات

البرامج والمنتجات العائلية

كل ما تنتجه
الجمعية من
دورات وأدلة
وأدوات تقييم
وحزم تنظيمية
موجهة
للكيانات
العائلية

تصميم

بناء مسارات
وهياكل
واضحة قابلة
للتطبيق
والتكرار

ابتكار

استحداث
حلول وأدوات
جديدة تختلف
عن النماذج
التقليدية وتلبي
احتياجاً غير
مغطى

صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
عدد الأدلة الإرشادية والبرامجية المصممة	٢,٢,١	الأدلة والبرامج المصممة
عدد الكيانات العائلية المستفيدة	٢,٢,٢	الكيانات المستفيدة



رمز المؤشر ٢,٢,١ المؤشر عدد الأدلة الإرشادية والبرامجية المصممة

الهدف الاستراتيجي	ابتكار وتصميم البرامج والمنتجات العائلية وتفعيلها
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☒ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☐ غير تراكمي ☒ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس عدد الأدلة الإرشادية والبرامج المنهجية التي أنجزت الجمعية تصميمها وأتاحتها للاستخدام خلال فترة القياس. يشمل الأدلة التنظيمية وحزم التأهيل والبرامج المهيكلية. يُشترط أن يكون الدليل أو البرنامج مكتمل الإعداد ومعتمداً، ويُستثنى ما هو قيد التصميم
معادلة القياس	مجموع الأدلة والبرامج المكتملة والمعتمدة خلال فترة القياس
مسؤول القياس	
مسؤول التنفيذ	



رمز المؤشر ٢,٢,٢ المؤشر عدد الكيانات العائلية المستفيدة

الهدف الاستراتيجي	ابتكار وتصميم البرامج والمنتجات العائلية وتفعيلها
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	☒ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☐ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☒ غير تراكمي ☐ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس عدد الكيانات العائلية التي استفادت فعلياً من برنامج أو منتج صممته الجمعية خلال فترة القياس، بحيث أكملت على الأقل مرحلة واحدة من البرنامج. يُستثنى الكيانات التي سجّلت فقط دون حضور أو مشاركة فعلية
معادلة القياس	مجموع الكيانات العائلية التي أكملت مشاركتها في برنامج أو منتج معتمد خلال فترة القياس
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	إدارة المشاريع



رمز الهدف ٢,٣ الهدف تقديم الاستشارات والحلول للكيانات العائلية

الإدارة
المسؤولة



إدارة
الاستشارات

الكيانات
العائلية

أي إطار تنظيمي
تتخذه العائلة
لإدارة شؤونها
المشتركة، ويشمل:
المجالس العائلية،
الصناديق العائلية،
الأوقاف العائلية،
والصناديق الأهلية

الحلول

مخرجات عملية
قابلة للتطبيق
تعالج إشكالية
محددة وتُحدث
أثراً ملموساً

الاستشارات

إرشاد الكيانات
العائلية لأفضل
الممارسات في
الحوكمة والإدارة
والتنظيم وفق
وضع كل كيان

تقديم

الدور الفاعل
للجمعية في توجيه
ومساندة الكيانات
بشكل مباشر
ومتخصص

صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
عدد الحلول المتخصصة	٢,٣,١	الحلول المتخصصة
نسبة رضا المستفيدين من استشارات وخدمات الجمعية	٢,٣,٢	رضا المستفيدين



رمز المؤشر ٢,٣,١ المؤشر عدد الحلول المتخصصة

الهدف الاستراتيجي	تقديم الاستشارات والحلول للكيانات العائلية
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☒ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☐ غير تراكمي ☒ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس عدد الحلول الاستشارية المتخصصة التي طوّرتها الجمعية لمعالجة تحديات محددة لدى الكيانات العائلية، كتحديات الحوكمة وتنظيم العضوية وآليات القرار وبناء الهياكل التنظيمية. ويكون الحل مبتكراً إذا الحل لا يوجد له نموذج مسبق في ممارسات الجمعية أو القطاع غير الربحي، ويُشترط أن يكون موثقاً ومطبّقاً فعلياً
معادلة القياس	مجموع الحلول الاستشارية الموثقة والمطبّقة التي تستوفي معيار الابتكار خلال فترة القياس
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	إدارة المشاريع - إدارة الاستشارات

رمز المؤشر ٢,٣,٢ المؤشر نسبة رضا المستفيدين من استشارات وخدمات الجمعية

الهدف الاستراتيجي	تقديم الاستشارات والحلول للكيانات العائلية
وحدة القياس	نسبة مئوية (%)
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☒ 1/2 سنوي ☐ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☒ غير تراكمي ☐ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس نسبة المستفيدين من الكيانات العائلية الذين أبدوا رضاهم عن الاستشارات والخدمات المقدمة من الجمعية، وفق استبانة رضا موحدة تُطبَّق بعد إتمام كل خدمة. يُستثنى المستفيدون الذين لم يكملوا الاستبانة
معادلة القياس	(عدد المستفيدين الراضين ÷ إجمالي المستفيدين الذين أكملوا الاستبانة) × ١٠٠
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	إدارة الاستشارات



رمز الهدف ٢,٤ الهدف إدارة معرفة قطاع العمل العائلي

الإدارة
المسؤولة



إدارة
المشاريع

العمل
العائلي

النشاط المنظم
الذي تمارسه
العائلة عبر
كياناتها
التنظيمية:
مجالس،
صناديق،
أوقاف

قطاع

منظومة
متكاملة من
الكيانات
العائلية
والمؤسسات
والممارسين
والجهات
المنظمة في هذا
المجال

معرفة

كل ما يُنتج من
بحوث وتقارير
وتجارب موثقة
وإصدارات
تخدم
الممارسين في
المجال

إدارة

التوثيق
والتنظيم
والإتاحة
المنهجية
للمعلومات
بشكل مستدام
وقابل
للاسترجاع

صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
عدد الإصدارات المعرفية المتاحة	٢,٤,١	الإصدارات المعرفية
عدد التجارب العائلية الموثقة	٢,٤,٢	التجارب الموثقة
نسبة الوصول لبيانات الكيانات العائلية المرصودة	٢,٤,٣	تغطية بيانات الكيانات



رمز المؤشر ٢,٤,١ المؤشر عدد الإصدارات المعرفية المتاحة

الهدف الاستراتيجي	إدارة معرفة قطاع العمل العائلي
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☒ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☐ غير تراكمي ☒ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس عدد الإصدارات المعرفية المنشورة والمتاحة للعموم أو للمستخدمين، كالتقارير والدراسات والنشرات والمواد البحثية المتعلقة بقطاع العمل العائلي التي أصدرتها الجمعية. يُشترط أن يكون الإصدار منشوراً ومتاحاً فعلياً، ويُستثنى ما هو قيد الإعداد أو لم يُنَّح بعد
معادلة القياس	مجموع الإصدارات المعرفية المنشورة والمتاحة خلال فترة القياس
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	إدارة المشاريع



رمز المؤشر ٢,٤,٢ المؤشر عدد التجارب العائلية الموثقة

الهدف الاستراتيجي	إدارة معرفة قطاع العمل العائلي
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☒ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☐ غير تراكمي ☒ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس عدد تجارب الكيانات العائلية التي وثقتها الجمعية بشكل منهجي، تشمل: مسيرة الكيان، التحديات التي واجهها، المخرجات التي حققها، والدروس المستفادة، بما يجعلها مرجعاً قابلاً للاستفادة من قبل كيانات أخرى. يُشترط اكتمال التوثيق وفق نموذج معتمد، ويُستثنى التوثيق الجزئي أو غير الرسمي
معادلة القياس	مجموع التجارب العائلية الموثقة وفق النموذج المعتمد خلال فترة القياس
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	إدارة المشاريع



رمز المؤشر ٢,٤,٣ المؤشر نسبة الوصول لبيانات الكيانات العائلية المرصودة

الهدف الاستراتيجي	إدارة معرفة قطاع العمل العائلي
وحدة القياس	نسبة مئوية (%)
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☒ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☒ غير تراكمي ☐ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس نسبة الكيانات العائلية المرصودة في قاعدة بيانات الجمعية التي تم الوصول إلى بياناتها وتحديثها خلال فترة القياس. يعكس هذا المؤشر مدى فاعلية منظومة رصد الكيانات وقدرة الجمعية على متابعة المشهد الميداني لقطاع العمل العائلي بشكل منتظم
معادلة القياس	(عدد الكيانات التي تم الوصول إلى بياناتها وتحديثها ÷ إجمالي الكيانات المرصودة في قاعدة البيانات) × ١٠٠
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	إدارة المشاريع

رمز الهدف ٢,٥ الهدف استحداث فرص الشراكة والتعاون لتقديم الخدمات للكيانات العائلية

الإدارة
المسؤولة



إدارة
المشاريع

تقديم
الخدمات

إيصال برامج
 واستشارات
الجمعية
للكيانات
المستهدفة
عبر قنوات
الشراكة
الموثقة

التعاون

العمل
المشترك مع
الشركاء
لتحقيق أثر
أوسع وأعمق
مما تستطيع
الجمعية
تحقيقه
منفردة

فرص
الشراكة

اتفاقيات
ومذكرات
تفاهم مع
جهات
حكومية أو
أكاديمية أو
خاصة تكمل
خدمات
الجمعية

استحداث

المبادرة
الفاعلة في
خلق علاقات
مؤسسية
جديدة لم تكن
قائمة من قبل

صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
عدد الخدمات المنفذة من خلال الشراكات	٢,٥,١	خدمات الشراكات



رمز المؤشر ٢,٥,١ المؤشر عدد الخدمات المنفذة من خلال الشراكات

الهدف الاستراتيجي	إدارة معرفة قطاع العمل العائلي
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☒ 1/2 سنوي ☐ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☐ غير تراكمي ☒ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس عدد الخدمات التي نُفّذتها الجمعية بالتعاون مع شركاء خارجيين لصالح الكيانات العائلية. يُشترط وجود اتفاقية أو مذكرة تعاون موثقة، وأن تكون الخدمة قد نُفّذت فعلياً وأُسديت للكيانات المستهدفة، ويُستثنى مجرد توقيع الاتفاقية دون تنفيذ خدمة فعلية
معادلة القياس	مجموع الخدمات المنفذة عبر اتفاقيات شراكة موثقة خلال فترة القياس
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	إدارة المشاريع



رمز الهدف ٣,١ الهدف استقطاب وتمكين الكوادر البشرية

الإدارة
المسؤولة



الإدارة
التنفيذية

البشرية

العنصر الإنساني
بوصفه المحرك
الرئيسي لتحقيق
مستهدفات
الجمعية وأثرها
التنموي

الكوادر

فريق العمل
الأساسي
والمتطوعون
والمستشارون
المتعاونون مع
الجمعية

تمكين

تطوير قدراتهم
وتزويدهم
بالأدوات
والمعرفة
اللازمة للأداء
الفاعل
والمستدام

استقطاب

جذب
الكفاءات
والمتطوعين
والمستشارين
المؤهلين
للانضمام
والعمل مع
الجمعية

صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
عدد الساعات التطوعية الموثقة	٣,١,١	الساعات التطوعية
عدد المستشارين المتعاونين	٣,١,٢	المستشارون المتعاونون
عدد الساعات التطويرية لفريق العمل	٣,١,٣	التطوير الوظيفي



رمز المؤشر ٣,١,١ المؤشر عدد الساعات التطوعية الموثقة

الهدف الاستراتيجي	استقطاب وتمكين الكوادر البشرية
وحدة القياس	عدد (ساعة)
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☒ 1/2 سنوي ☐ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☐ غير تراكمي ☒ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس إجمالي الساعات التي قدّمها المتطوعون في خدمة أنشطة الجمعية وبرامجها خلال فترة القياس. يُشترط أن تكون الساعات موثقة في سجل التطوع المعتمد لدى الجمعية، ويُستثنى الحضور غير الرسمي أو غير الموثق
معادلة القياس	مجموع الساعات التطوعية الموثقة لجميع المتطوعين خلال فترة القياس
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	الإدارة التنفيذية



رمز المؤشر ٣,١,٢ المؤشر عدد المستشارين المتعاونين

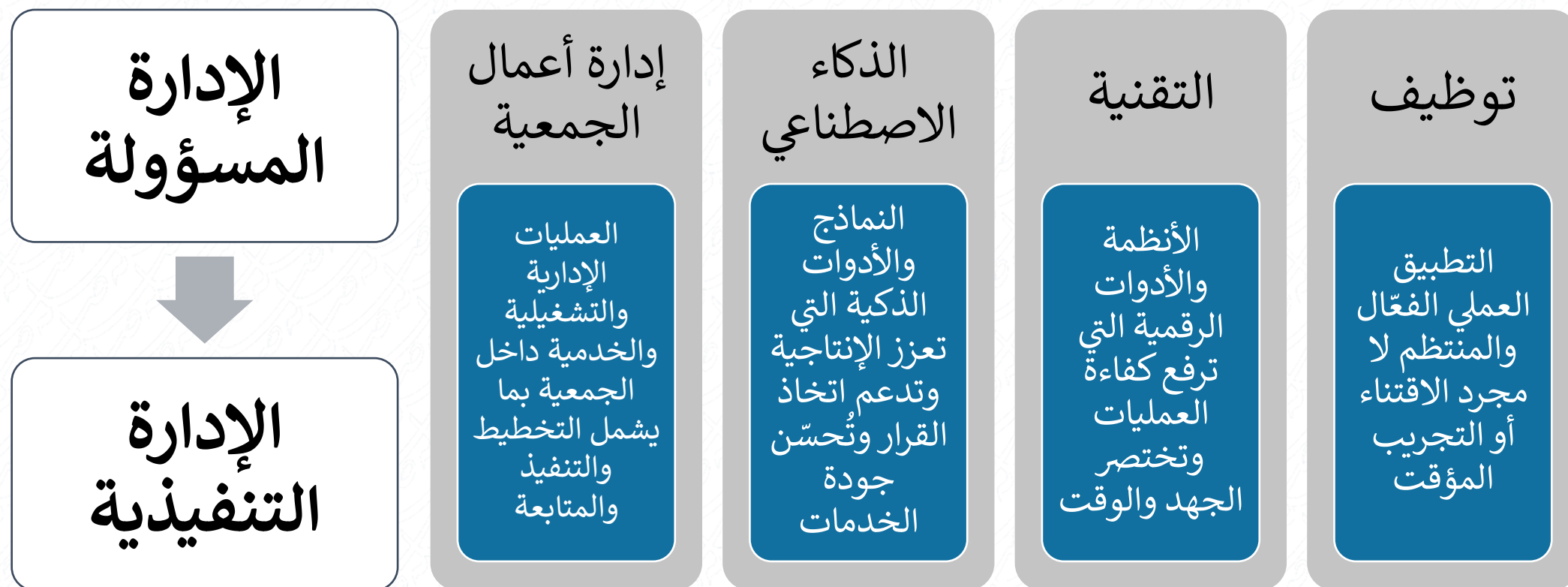
الهدف الاستراتيجي	استقطاب وتمكين الكوادر البشرية
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☒ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☒ غير تراكمي ☐ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس عدد المستشارين المتخصصين المتعاونين مع الجمعية بشكل فعال خلال فترة القياس، سواء بعقد أو اتفاقية تعاون رسمية. يُشترط أن يكون المستشار قد نفذ مهمة أو مساهمة فعلية خلال فترة القياس، ويُستثنى المسجلون في قاعدة البيانات دون نشاط فعلي
معادلة القياس	مجموع المستشارين النشطين الذين نفذوا مهمة واحدة على الأقل خلال فترة القياس
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	إدارة الاستشارات



رمز المؤشر ٣,١,٣ المؤشر عدد الساعات التطويرية لفريق العمل

الهدف الاستراتيجي	استقطاب وتمكين الكوادر البشرية
وحدة القياس	عدد (ساعة)
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☒ 1/2 سنوي ☐ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☐ غير تراكمي ☒ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس إجمالي ساعات التدريب والتطوير المهني التي استفاد منها فريق عمل الجمعية من موظفين ومتطوعين رئيسيين خلال فترة القياس، سواء عبر برامج داخلية أو خارجية. يُشترط إكمال البرنامج والتوثيق الرسمي، ويُستثنى الحضور الجزئي أو غير الموثق
معادلة القياس	مجموع الساعات التدريبية والتطويرية الموثقة لجميع أعضاء فريق العمل خلال فترة القياس
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	الإدارة التنفيذية

رمز الهدف ٣,٢ الهدف توظيف التقنية والذكاء الاصطناعي في إدارة أعمال الجمعية



صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
عدد الممارسات الرقمية المفعلّة	٣,٢,١	الممارسات الرقمية



رمز المؤشر ٣,٢,١ المؤشر عدد الممارسات الرقمية المفعلة

الهدف الاستراتيجي	توظيف التقنية والذكاء الاصطناعي في إدارة أعمال الجمعية
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☒ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☐ غير تراكمي ☒ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس عدد الأدوات والممارسات الرقمية وتقنيات الذكاء الاصطناعي التي فعّلتها الجمعية في عملياتها الداخلية وخدماتها خلال فترة القياس. يُعدّ التفعيل قائماً حين تُستخدم الأداة بشكل منتظم في العمل اليومي أو الدوري، ويُستثنى التجريب المؤقت أو الاستخدام غير الممنهج
معادلة القياس	مجموع الأدوات والممارسات الرقمية المفعلة والمعتمدة والمستخدمه بانتظام خلال فترة القياس
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	الإدارة التنفيذية



رمز الهدف ٣,٣ الهدف تعزيز الحوكمة والكفاءة المؤسسية

الإدارة
المسؤولة



الإدارة
التنفيذية

المؤسسية

ربط الحوكمة
والكفاءة
بالمنظومة
الكاملة
للجمعية لا
بوحدة أو إدارة
بعينها

الكفاءة

تحقيق
المستهدفات
بأقل الموارد
وأعلى جودة
وفي الوقت
المحدد

الحوكمة

منظومة
السياسات
والأنظمة
والآليات التي
تضبط عمل
الجمعية وتُحكم
مساءلتها
وشفافيتها

تعزيز

الارتقاء
المستمر
بالمستوى
القائم نحو
معايير أفضل
وممارسات
أكثر نضجاً

صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
درجة حوكمة الجمعية	٣,٣,١	درجة الحوكمة
نسبة الإجراءات الموثقة	٣,٣,٢	الإجراءات الموثقة



رمز المؤشر ٣,٣,١ المؤشر درجة حوكمة الجمعية

الهدف الاستراتيجي	تعزيز الحوكمة والكفاءة المؤسسية
وحدة القياس	درجة (نسبة مئوية من ١٠٠)
دورية القياس	☐ ١/٤ سنوي ☐ ١/٢ سنوي ☒ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☒ غير تراكمي ☐ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس مستوى التزام الجمعية بمعايير الحوكمة المؤسسية وفق أداة تقييم معتمدة تشمل محاور: الشفافية، الهياكل التنظيمية، آليات المساءلة، الإفصاح، والامتثال للوائح الجهة المشرفة. يُجرى التقييم سنوياً من قبل وحدة التخطيط والجودة أو جهة مستقلة معتمدة
معادلة القياس	الدرجة الإجمالية المحققة في أداة تقييم الحوكمة المعتمدة من إجمالي ١٠٠ درجة
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	الإدارة التنفيذية



رمز المؤشر ٣,٣,٢ المؤشر نسبة الإجراءات الموثقة

الهدف الاستراتيجي	تعزيز الحوكمة والكفاءة المؤسسية
وحدة القياس	نسبة مئوية (%)
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☒ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☒ غير تراكمي ☐ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس نسبة الإجراءات التشغيلية المعتمدة والموثقة من إجمالي الإجراءات المحددة في الخطة التشغيلية للجمعية. يُعدّ الإجراء موثقاً إذا كان مكتوباً ومعتمداً ومتاحاً لفريق العمل المعني، ويُستثنى ما هو قيد الإعداد أو غير معتمد رسمياً
معادلة القياس	$\frac{\text{عدد الإجراءات الموثقة والمعتمدة}}{\text{إجمالي الإجراءات المحددة في الخطة التشغيلية}} \times 100$
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	الإدارة التنفيذية – إدارة المشاريع – إدارة الاستشارات



رمز الهدف ٤,١ الهدف تنمية الموارد المالية للجمعية

الإدارة
المسؤولة



الإدارة
التنفيذية

للجمعية

تحقيق
الاستقلالية
المالية التي تضمن
استمرارية أثر
الجمعية وتحررها
من الاعتماد على
مصدر واحد

الموارد المالية

كل مصادر الدخل
المتاحة: خدمات،
تبرعات، شراكات،
منح، ووقف

تنمية

النمو المستدام
والمتصاعد
لمصادر الدخل لا
مجرد الحفاظ
على الوضع القائم

صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
نسبة نمو الإيرادات	٤,١,١	نمو الإيرادات
نسبة الإيرادات من الخدمات	٤,١,٢	الإيرادات من الخدمات



رمز المؤشر ٤,١,١ المؤشر نسبة نمو الإيرادات

الهدف الاستراتيجي	تنمية الموارد المالية للجمعية
وحدة القياس	نسبة مئوية (%)
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☒ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☒ غير تراكمي ☐ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس معدل نمو إجمالي إيرادات الجمعية مقارنةً بالفترة المماثلة من العام السابق، من جميع المصادر: خدمات، تبرعات، منح، وشراكات. يعكس هذا المؤشر قدرة الجمعية على توسيع قاعدتها المالية وتنويع مصادرها نحو الاستدامة
معادلة القياس	$((\text{إيرادات الفترة الحالية} - \text{إيرادات الفترة السابقة}) \div \text{إيرادات الفترة السابقة}) \times 100$
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	الإدارة التنفيذية



رمز المؤشر ٤,١,٢ المؤشر نسبة الإيرادات من الخدمات

الهدف الاستراتيجي	تنمية الموارد المالية للجمعية
وحدة القياس	نسبة مئوية (%)
دورية القياس	☐ 1/4 سنوي ☐ 1/2 سنوي ☒ سنوي
القطبية	☒ [+] المطلوب هو الزيادة أو ☐ [-] المطلوب هو النقص
التراكمية	☒ غير تراكمي ☐ تراكمي
شرح المؤشر	يقيس نسبة الإيرادات المتولدة من الخدمات المقدمة للكيانات العائلية كاستشارات والبرامج والأدلة من إجمالي إيرادات الجمعية. يعكس هذا المؤشر مدى تحقق الاستدامة المالية الذاتية وتقليل الاعتماد على التبرعات والمنح
معادلة القياس	$(\text{إيرادات الخدمات} \div \text{إجمالي الإيرادات}) \times 100$
مسؤول القياس	الإدارة التنفيذية
مسؤول التنفيذ	إدارة الاستشارات

SEELAH
FOR FAMILY DEVELOPMENT WORK



جمعية صلة
للعمل العائلي التنموي

٤٢٣٨ ١٩٩٠٥٨
info@seelah.org.sa
الرياض - حي الملك فهد